



## BERTLINGS UNTERNEHMENSWERTE UND VERHALTENSKODEX FÜR SUBUNTERNEHMER (REV 1)

Die Unternehmenswerte und der Verhaltenskodex definieren die Grundsätze für Bertlings Subunternehmer. Bertling erwartet von allen Subunternehmern einen verantwortungsvollen Umgang mit allen Stakeholdern und der Umwelt.

Bertling behält sich das Recht vor, die Anforderungen dieses Dokuments aufgrund von Änderungen des Compliance-Programms anzupassen. In diesem Fall wird erwartet, dass der Lieferant solche angemessenen Änderungen akzeptiert.

Bertling erwartet von seinen Subunternehmern, dass diese im Einklang mit Bertlings sozialen, ethischen und ökologischen Werten und Grundsätzen handeln. Ein wesentlicher Verstoß gegen die Werte und den Verhaltenskodex von Bertling kann zu Sanktionen und zur Beendigung des Vertragsverhältnisses führen.

Die Subunternehmer verpflichten sich, folgenden Grundwerten zu folgen:

*This Code of Conduct defines the basic requirements expected of Bertling's suppliers and third party intermediaries concerning their responsibilities towards their stakeholders and the environment. Bertling's reserves the right to reasonably change the requirements of this Code of Conduct due to changes of the Bertling's Compliance Program. In such event Bertling's expects the supplier to accept such reasonable changes.*

*Suppliers are expected to make a commitment to operate in line with Bertling's social, ethical and environmental values and principles*

*Any material breach of Bertling's Values and Code of Conduct could lead to sanctions and the possible termination of the contractual relationship.*

*The supplier and/or third party intermediary is expected the following core values:*

### EINHALTUNG GESETZLICHER BESTIMMUNGEN

Aktionäre, Vertreter, leitende Angestellte, Direktoren, Manager, Mitarbeiter und Subunternehmer sind verpflichtet, das anwendbare Gesetz strikt einzuhalten\*.

*To strictly comply and cause its shareholders, representatives, officers, directors, managers, employees agents and subcontracts to comply with the Applicable Laws\*.*

### VERBOT VON KORRUPTION UND BESTECHUNG

Jede Art von Bestechung und Korruption ist kategorisch abzulehnen. Der Lieferant bietet keine Bestechungsgelder oder Anreize für Zwecke gleich welcher Art an, vergibt diese nicht und nimmt sie nicht an, weder direkt durch Vertreter Dritter, Mittelspersonen oder Berater. Sponsoring oder Spenden für wohltätige Zwecke, Geschenke oder Bewirtung, die eine unparteiische Entscheidungsfindung beeinträchtigen oder so wahrgenommen werden könnten, dürfen von Subunternehmern nicht angeboten oder akzeptiert werden.

Zahlungen von Provisionen oder Gebühren, die als unzulässige Zahlungen angesehen werden könnten, sind verboten. Vereinbarungen mit Beratern, Bankern, Sponsoren, Vertretern oder anderen Vermittlern dürfen nicht dazu verwendet werden, unzulässige oder zu Unrecht geleistete Zahlungen an Dritte weiterzuleiten. Jede Form von Betrug, falschen Behauptungen, Fälschung von Beweisen oder Verschleierung von Problemen ist verboten. Bertling lehnt Geldwäsche ab und hält alle Gesetze und Vorschriften zur Geldwäschebekämpfung ein. Dem müssen auch Lieferanten Folge leisten.

*To reject bribery and corruption in any form. Not offer, give or receive bribes or inducements for any purpose, whether directly or through a third party including agents, intermediaries or consultants. Not to offer or accept sponsorship, charitable donations, gifts or hospitality which could affect, or be seen to affect, impartial decision making.*

*To prohibit the payment of commissions or fees that could be considered to be improper payments. Agreements with consultants, bankers, sponsors, agents or other intermediaries shall not be used to channel any form of improper or undue payments to anyone.*

*To reject any form of fraud or false claims, including misrepresenting time spent on a job, fabrication of evidence or the concealing of problems*

*To reject money laundering and always comply with all anti-money laundering laws and regulations*

#### **FAIRER WETTBEWERB, KARTELLGESETZE UND RECHTE AN GEISTIGEM EIGENTUM**

Alle Subunternehmer handeln im Einklang mit nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellgesetzen und beteiligen sich nicht an Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder Angebotsabsprachen. Wettbewerbswidriges Verhalten, der Austausch sensibler Informationen über Bertling oder seine Kunden sowie der Missbrauch marktbeherrschender Positionen sind verboten. Auch die Offenlegung vertraulicher Informationen in Bezug auf Geschäfte, Angelegenheiten oder das Verhalten von Bertling, seiner Mitarbeiter, Kunden sowie Geschäftspartner ist untersagt. Kaufentscheidungen dürfen nicht aufgrund persönlicher Beziehungen oder persönlicher Gewinnmöglichkeiten getroffen werden.

Das geistige Eigentum anderer ist zu respektieren.

*To act in accordance with national and international competition laws and not to participate in price fixing, market or customer allocation, market sharing or bid rigging with competitors;*

*To prohibit all forms of anti-competitive behaviour, including price fixing with competitors, swapping sensitive information about Bertling or its clients and abusing any positions of market dominance.*

*Neither disclose nor allow to be disclosed or used any confidential information concerning the business dealings, affairs or conduct of Bertling or any of its employees, clients, suppliers or business partners*

*To prohibit purchasing decisions to be made on the basis of personal relationships or the potential for personal gain.*

*To respect the intellectual property rights of others.*

## INTERESSENKONFLIKT

Alle Subunternehmer vermeiden Interessenkonflikte, die sich negativ auf Geschäftsbeziehungen auswirken können.

*To avoid all conflicts of interest that may adversely influence business relationships.*

## EIN FAIRES ARBEITSUMFELD UND DIE ACHTUNG DER GRUNDLEGENDEN MENSCHENRECHTE DER MITARBEITER

Der Lieferant gewährleistet Chancengleichheit und die Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter unabhängig von Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialem Hintergrund, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung, Geschlecht oder Alter.

Die persönliche Würde, Privatsphäre und Rechte jedes Einzelnen sind zu respektieren. Eine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitern, wie z. B. psychische Grausamkeit, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung, darf nicht geduldet werden. Kinder-, Zwangs- und Schuldarbeit sind abzulehnen.

Soweit gesetzlich verankert, ist das Recht der freien Vereinigung von Arbeitnehmern anzuerkennen. Mitglieder von Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften dürfen weder bevorzugt noch diskriminiert werden.

*To promote equal opportunities for and treatment of its employees irrespective of skin colour, race, nationality, social background, disabilities, sexual orientation, political or religious conviction, sex or age;*

*To respect the personal dignity, privacy and rights of each individual;*

*To refuse to tolerate any unacceptable treatment of employees, such as mental cruelty, sexual harassment or discrimination;*

*To recognize, as far as legally possible, the right of free association of employees and to neither favour nor discriminate against members of employee organizations or trade unions.*

*To reject the use of child, forced or bonded labour*

## GESUNDHEIT UND SICHERHEIT DER MITARBEITER

Jeder Subunternehmer ist für die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter verantwortlich. Es ist sicherzustellen, dass Gefahren vermieden und die bestmöglichen Vorsichtsmaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten getroffen werden. Der Lieferant ist dafür verantwortlich, die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz zu wahren. Gewalt und drohendes Verhalten sind abzulehnen. Durch regelmäßige Schulungen muss sichergestellt werden, dass die Mitarbeiter mit Gesundheits- und Sicherheitsthemen vertraut sind.

*To take responsibility for the health and safety of its employees;*

*To control hazards and take the best reasonably possible precautionary measures against accidents and occupational diseases;*

*To reject violence and threatening behaviour in the workplace*

*To prohibit working under the influence of alcohol or other legal and illegal drugs and substances*

*To protect the security of employees*

*To provide training and ensure that employees are educated in health and safety issues;*

## UMWELTSCHUTZ

Der Lieferant hält alle geltenden Umweltgesetze, -regelungen und -standards ein und reduziert seine negativen Auswirkungen auf die Umwelt durch kontinuierliche Verbesserungsmaßnahmen.

*To act in accordance with the applicable statutory and international standards regarding environmental protection;*

*To minimize environmental pollution and make continuous improvements in environmental protection;*

## LIEFERKETTE

Der Subunternehmer nimmt angemessene Anstrengungen vor, um die Einhaltung dieser Grundsätze bei seinen Lieferanten zu gewährleisten. Die Grundsätze der Nichtdiskriminierung bei der Lieferantenauswahl und -behandlung sind einzuhalten. Bei Bedenken oder wenn weitere Informationen benötigt werden, kann jederzeit das Compliance-Team von Bertling kontaktiert werden.

*To use reasonable efforts to promote among its suppliers compliance with this Code of Conduct;*

*To comply with the principles of non-discrimination with regard to supplier selection and treatment*

*If you have any concerns, or would like some further information, please use any of the following means to contact Bertling's compliance team.*

## GROUP HEAD OF ETHICS AND COMPLIANCE

Chris Brooks | London | Telefon: +44 20 8782 7263 | [chris.brooks@bertling.com](mailto:chris.brooks@bertling.com)

## COMPLIANCE HELPLINE

Über die Bertling Global Compliance Helpline kann ein Verstoß über ein webbasiertes Formular gemeldet werden <http://www.bertling.ethicspoint.com/>.

Alternativ kann der Verstoß über die anonyme Hotline gemeldet werden. Unter +1 704-552-8684 werden Sie mit einem Bertling Mitarbeiter verbunden.

Die Helpline ist in englischer, französischer, russischer, arabischer oder portugiesischer Sprache verfügbar.

Innerhalb Nordamerikas rufen Sie bitte die Nummer 855-216-6141 an, um mit einem Mitarbeiter in englischer, spanischer oder französischer Sprache zu sprechen.

Wenn Sie die Bertling Global Compliance Helpline nutzen, müssen Sie nur Ihren Namen angeben, wenn Sie aus Spanien anrufen.

[Compliance E-Mail](#)

[compliance@bertling.com](mailto:compliance@bertling.com)

[Compliance im Internet](#)

[www.bertling.com/about-us/ethics-and-compliance/](http://www.bertling.com/about-us/ethics-and-compliance/)

\* “Applicable Laws” mean any and all applicable statute, law, regulation, Anti-Corruption Laws, ordinance, rule, judgment, rule of law, order, decree, permit, approval, concession, grant, franchise, license, agreement, requirement, or other governmental restriction or any similar form of decision of, or any provision or condition of any permit, license or other operating authorization issued under any of the foregoing by, or any determination by, any governmental authority having or asserting jurisdiction over the matter or matters in question, whether now or hereafter in effect and in each case as amended (including all of the terms and provisions of the applicable law of such governmental authority), as interpreted and enforced at the time in question;

“Anti-Corruption Laws” mean the US Foreign Corrupt Practices Act, as amended, the UK Bribery Act 2010, as amended, the OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions, and any other applicable anti-corruption provisions contained in any applicable national laws and laws for the prevention of fraud, racketeering, money laundering, terrorism, bribery or corruption