Ethical Business Commitment	FHB-COR-00007 Rev 4 (C)	Effective: 7 October 2026

博特寧物流公司 (BERTLING LOGISTICS)
反贿赂、反腐败政策聲明

160 多年来，Bertling 始终致力于在所有业务活动中坚持最高标准的道德操守、诚信和合规。每一位员工、个人或组织代表 Bertling 行事，都必须诚实、专业地经营业务，并遵守相关法律法规。

Bertling 认识到贿赂和腐败对企业、社会和公平竞争有负面影响。我们致力于以透明、道德和负责任的方式开展业务，并在整个组织中维护诚信文化。

Bertling 不容忍其员工或任何代表其行事的个人或组织进行任何形式的贿赂或腐败行为。股东、董事会及高级管理层致力于建立、实施、维护并持续改进有效系统，以预防、检测、监控和应对贿赂风险，符合适用反贿赂法律的要求，包括英国 2010 年反贿赂法和 1977 年美国反腐败行为法。

Bertling 已发布其价值观和行为准则，明确了所有员工及代表其行事者应遵守的道德标准和行为规范。所有员工及相关业务合作伙伴必须熟悉并遵守这些要求。

贿赂被定义为直接或间接提供、承诺、给予、请求、同意接收或接受任何有价值的物品，意图不当影响决策、行动或商业结果。这包括疏通费、好处费以及任何其他为获取常规政府或商业行为而支付的非官方的款项。

员工及代表 Bertling 行事的人员严禁进行、招揽、授权或接受任何形式的贿赂或不当付款。Bertling 致力于确保任何款待、礼物、促销支出或慈善捐赠透明、相称、合理、合法且符合公司程序。

员工违反本政策将被视为严重纪律处分，可能导致严重不当行为的纪律处分，甚至解雇。贿赂也可能构成刑事犯罪，可能导致监禁、经济罚款及个人及组织声誉损害。

Bertling 不会明知故犯地与不支持或遵守 Bertling 反贿赂和反腐败原则和目标的服务提供商、代理商、分包商、供应商或代表开展业务往来。

发声与举报关切

Bertling 致力于营造一种文化，使员工和业务伙伴能够并被鼓励，能够就实际、疑似或潜在的贿赂、腐败或违反本政策提出关切。

所有员工及代表 Bertling 的人员，如果他们有善意的担忧或合理相信贿赂**或腐败可能发生、正在发生或未来可能发生**，都被鼓励尽快举报相关问题。

报告可通过管理渠道或 Bertling ESG 热线：**+1 704-552-8684**、在线 **www.bertling.ethicspoint.com** 或使用二维码进行

Bertling 致力于确保善意提出的关切得到认真对待，适当调查，并尽可能保密地处理。任何与 Bertling 相关的员工、工人、承包商或其他人员，都不会因提出关切、寻求建议、拒绝参与贿赂或配合善意调查而遭受报复、报复、歧视、恐吓或其他不利后果。

故意虚假、恶意或明知误导性的举报将不被容忍;然而，诚实且善意提出关切的个人将受到保护，即使调查最终认定无不当行为。

董事会和高级管理层全力支持这一承诺，并认识到有效举报和保护发声者是伯特林反贿赂管理体系和道德商业文化的基本要素。

Signed:	Name & Title:	Date:
	Colin MacIsaac Chief Executive Officer	7 October 2026