Ethical Business Commitment	FHB-COR-00007 Rev 4 (R)	Effective: 7 October 2026

ЗАЯВЛЕНИЕ КОМПАНИИ BERTLING LOGISTICS О ПОЛИТИКЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

Более 160 лет Bertling придерживается высочайших стандартов этического поведения, честности и соблюдения требований во всех деловых мероприятиях, где бы ни работал. Каждый сотрудник, а также лицо или организация, действующие от имени Bertling, несут ответственность за добросовестное ведение бизнеса честно, профессионально и в соответствии с применимыми законами и нормативами.

Бертлинг признаёт, что взяточничество и коррупция негативно влияют на бизнес, общество и на добросовестную конкуренцию. Мы стремимся вести бизнес прозрачно, этично и ответственно, а также поддерживать культуру честности во всей организации.

Bertling не терпит никакой формы взяточничества или коррупции со стороны своих сотрудников, а также любых лиц или организаций, действующих от его имени или от его имени. Акционеры, совет директоров и высшее руководство привержены созданию, внедрению, поддержанию и постоянному улучшению эффективных систем, направленных на предотвращение, обнаружение, мониторинг и устранение рисков взяточничества, в соответствии с требованиями применимого антикоррупционного законодательства, включая Закон Великобритании о взяточничестве 2010 года и Закон США о борьбе с коррупцией за рубежом 1977 года.

Bertling выпустила свой Кодекс ценностей и поведения, который определяет этические стандарты и поведение, ожидаемые от всех сотрудников и тех, кто действует от имени Bertling. Все сотрудники и соответствующие деловые партнёры обязаны ознакомиться с этими требованиями и соблюдать их.

Взяточничество определяется как предложение, обещание, дарение, просьба, согласие получить или принять, прямо или косвенно, что-либо ценное с целью неправомерного влияния на решение, действие или бизнес-результат. Это включает облегчения платежей, платежи за горючее и любые другие неофициальные платежи, направленные на обеспечение рутинных государственных или деловых действий.

Сотрудникам и другим лицам, действующим от имени или от имени Bertling, строго запрещено совершать, привлекать, разрешать или получать любые формы взятки или ненадлежащей оплаты. Bertling стремится обеспечить прозрачность, соразмерие, разумность, законность и соответствие процедурам компании.

Любое нарушение этой политики сотрудником будет рассматриваться как серьёзное дисциплинарное дело и может привести к дисциплинарным мерам вплоть до увольнения за грубое нарушение. Взяточничество также может считаться уголовным преступлением, что может привести к лишению свободы, финансовым санкциям и ущербу репутации как для самого человека, так и для организации.

Bertling не будет сознательно вести дела с поставщиками услуг, агентами, субподрядчиками, поставщиками или представителями, которые не поддерживают или не соблюдают принципы и цели Bertling по борьбе с взяточничеством и коррупцией.

ВОПРОСЫ ВЫСКАЗЫВАНИЯ И ОСВЕЩЕНИЯ

Bertling стремится создать культуру, в которой сотрудники и деловые партнёры чувствуют себя способными и поощряются высказывать обеспокоенность по поводу реальных, предполагаемых или потенциальных взяточничества, коррупции или нарушений этой политики.

Всем сотрудникам и лицам, действующим от имени или от имени Bertling, рекомендуется сообщать о проблемах как можно раньше, если у них есть **добросовестные опасения или разумное** убеждение, что взяточничество или коррупция могли иметь, происходить или могут произойти в будущем.

Отчёты можно делать через управленческие каналы или через горячую линию Bertling ESG по адресу **+1 704-552-8684,** онлайн на **www.bertling.ethicspoint.com** или с помощью QR-кода

Bertling стремится обеспечить серьёзное рассмотрение вопросов, поднятых добросовестно, надлежащим образом расследование и максимально конфиденциальное рассмотрение. Ни один сотрудник, работник, подрядчик или другое лицо, связанное с Bertling, не пострадает от мести, репрессий, дискриминации, запугивания или любых других неблагоприятных последствий за поднятие опасения, получение совета, отказ участвовать во взяточничестве или сотрудничество с расследованием, проведённым добросовестно.

Намеренно ложные, злонамеренно вводящие в заблуждение сообщения не будут терпимы; однако лица, выражающие опасения честно и добросовестно, будут защищены даже в случае, если расследование в конечном итоге установит, что нарушения не было.

Совет директоров и высшее руководство полностью поддерживают это обязательство и признают, что эффективная отчетность и защита тех, кто высказывается, являются фундаментальными элементами системы управления антикоррупционными и этической бизнес-культуры Bertling.

Signed:	**Name & Title:**	**Date:**
	Colin MacIsaac Chief Executive Officer	7 October 2026